



Nóminas:

un desafío en su determinación para las empresas

México es un país donde el proceso de nóminas es de los más complejos del mundo. Según el estudio realizado por ALIGHT en 2023, sobre la complejidad del proceso en 200 países del mundo, **México se ubica en el 35 más complejo**, debido a las legislaciones e inversión en tecnología que se requiere (Índice de Complejidad de Nómina Global 2023 | Alight).

La interacción entre leyes: Ley Federal del Trabajo, Ley de Seguridad Social, Ley de Infonavit, Ley del Impuesto Sobre la Renta, Leyes Estatales, y cada una de estas con sus respectivos reglamentos y reglas misceláneas, así como la necesidad de que los recibos de nómina sean “timbrados” son mayormente las **características que complican este proceso**.

Recuerdo historias de clientes que se han presentado con HOBETUS después de meses sin haber determinado impuesto sobre la renta a sus trabajadores, o aquellos que no habían registrado a sus empleados en el seguro social y ya habían tenido algún accidente, situación que los llevaba a tener créditos fiscales altísimos. **Complicaciones innecesarias si hubieran acudido a un servicio especializado desde un inicio.**



www.hobetus.com





Empresas de socios extranjeros, que inician operaciones en México, sienten una gran inquietud por este proceso. Enfrentarse a leyes, regulaciones y cultura diferentes, los lleva a cuestionarse la necesidad de **replantearse el apoyo de un especialista.**

Otras historias y recuerdos vienen a mi mente como los casos de empresas **que no pudieron hacer deducible la nómina** por no haber timbrado los recibos, renegociaciones con empleados al ver que no se habían considerado los impuestos retenidos, multas y correcciones ante salarios base de cotización del IMSS, amortizaciones de créditos de Infonavit no realizadas a los empleados en su momento y que por obligación debió hacer el patrón, actualizaciones, multas y recargos, costos que no debieron existir, rotaciones de personal innecesarias por no haber tenido elementos para explicar la composición de un finiquito o separación y por tanto su respectiva demanda laboral, etc.



www.hobetus.com





Reconozcamos que uno de los requisitos para que la nómina pueda ser deducible para efectos del Impuesto Sobre la Renta es que se hayan realizado las retenciones de este mismo impuesto de manera correcta, así como tener a los trabajadores debidamente registrados ante el Seguro Social y sobre todo, emitir el Comprobante Fiscal Digital por Internet (CFDI) o recibo de nómina con los requisitos vigentes y efectivamente timbrado de manera oportuna, la importancia de concluir correctamente una relación laboral, que al realizarlo conforme a las leyes puede significar un ahorro económico al momento de una demanda.

Cada vez es más común que **las autoridades fiscales realicen revisiones formales y no oficiales** a los empleadores, aprovechando el esquema electrónico digital en que se desarrolla el proceso de nómina, alertando sobre diferencias de impuestos retenidos contra los efectivamente enterados. O incluso, afectando a los empleados en procesos de devolución de ISR en sus declaraciones anuales, si el patrón no ha cumplido con alguna obligación.

El impacto de estar operando en una economía digital cada vez es más fuerte. **Se transparentan los aciertos y errores, en un tiempo real.** Se requiere ejecutar los procesos de una manera correcta lo antes posible.



www.hobetus.com





Por tanto, un patrón o empleador, independientemente de su tamaño, debe contar con alguien que realmente conozca de estos temas, se mantenga vigente en sus conocimientos y que adicionalmente cuente con el sistema (tecnología) adecuada para poder gestionar este proceso y sobre todo realizar la dispersión de pagos de una manera efectiva. Buscando solucionar esta necesidad **HOBETUS** (www.hobetus.com) **ofrece el servicio de maquila de nóminas a los negocios y empresas**, independientemente de su tamaño. Personal especializado define el proceso de interacción con su empresa, sin necesidad de que usted invierta en tecnología. Por tanto, puede destinar su atención a lo que realmente es su negocio.

Adicionalmente le invitamos a evaluar lo valioso que es contar con un especialista que asesore **sobre como atender una duda o inconformidad relacionada con la nómina** con sus empleados, que les brinde confianza y tranquilidad y con esto se contribuya a un ambiente laboral sano, que repercuta en disminución de la rotación del personal y los costos que esto origina.



www.hobetus.com

